PARDUBICKÝ KRAJ

OZNÁMENÍ O VYHLÁŠENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ
Ředitel Krajského úřadu Pardubického kraje vyhlašuje výběrové řízení č. **17/2026** dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, na obsazení pracovního místa:

ODBORNÝ REFERENT/KA ODDDĚLENÍ SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ – odbor sociálních věcí

Místo výkonu práce:
Pardubický kraj - **Krajský úřad Pardubického kraje**

Platové zařazení:
11. platová třída (odměňování podle zákona č. 262/2006 Sb. v platném znění a nařízení vlády č. 341/2017 Sb. v platném znění)

Charakteristika vykonávané činnosti:
• poskytování metodické a koordinační činnosti na úseku sociálně právní ochrany obecním úřadům obcí s rozšířenou působností
• rozhodování o vydání nebo odejmutí pověření k výkonu sociálně-právní ochrany dětí
• poskytování metodické a koordinační činnosti při poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami
• vykonávání kontrolní činnosti při výkonu státní správy na úseku sociálně-právní ochrany dětí a standardů kvality sociálně-právní ochrany dětí na území kraje
• vykonávání kontrolní činnosti při poskytování sociálně-právní ochrany dětí pověřenými osobami
• spolupráce při vytváření sítě služeb v oblasti péče o ohrožené děti
• koordinace při umísťování dětí do zařízení pro výkon ústavní výchovy
• analýza statistických dat, zpracování statistických výkazů

Požadavky:
• vyšší odborné vzdělání/vysokoškolské vzdělání v oborech se zaměřením dle § 110 odst. 4 zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů
• praxe v sociální oblasti min. 5 let, orientace v oblasti sociálně-právní ochrany
• absolvování ZOZ dle zák. 312/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů, výhodou
• orientace v legislativě a aktuálních koncepcích a trendech
• organizační dovednosti, schopnost vést samostatně jednání
• koncepční a inovativní myšlení, schopnost analýzy a interpretace dat
• orientace v systému veřejné správy výhodou
• pokročilá uživatelská znalost MS Office (Word, Excel, PowerPoint).
• schopnost efektivně využívat online komunikační platformy (MS Teams, Google Meet, Zoom apod.)
• schopnost dobré komunikace a vyjednávání, samostatnost, iniciativnost
• znalost světového jazyka vítána
• řidičský průkaz skupiny „B“

Zákonné předpoklady pro vznik pracovního poměru:
předpoklady podle § 4 zákona č. 312/2002 Sb.

Předpokládaný termín nástupu: 1. 12. 2026 nebo dle dohody (PP na dobu neurčitou)

Lhůta pro podání přihlášky: do **12. 11. 2026**

Způsob podání přihlášky:
• **písemně na adresu:** Krajský úřad Pardubického kraje
oddělení personálních věcí a vzdělávání
Komenského náměstí 125
532 11 Pardubice

• nebo **prostřednictvím datové schránky ID:** z28bwu9
• obálku, popř. datovou zprávu, prosím označte **„VŘ č. 17/2026 – NEOTVÍRAT“**

Náležitosti písemné přihlášky:
• přesné označení výběrového řízení
• jméno, příjmení a titul
• datum a místo narození
• státní příslušnost
• místo trvalého pobytu
• telefonní kontakt
• číslo občanského průkazu (nebo číslo dokladu o povolení k pobytu, jde-li o cizího státního občana)
• datum a podpis uchazeče

Výčet dokladů, které uchazeč připojí k přihlášce:
• **profesní životopis** (včetně údajů o odborných znalostech a dovednostech týkajících se správních činností)
• **výpis z evidence Rejstříku trestů** ne starší než 3 měsíce (u cizích státních příslušníků též obdobný doklad osvědčující bezúhonnost vydaný domovským státem; doklad lze nahradit čestným prohlášením o bezúhonnosti)
• **kopie dokladů o nejvyšším dosaženém vzdělání**

Zpracovatel:
oddělení personálních věcí a vzdělávání

Informace o zpracování osobních údajů:
Poskytnuté osobní údaje bude správce (Pardubický kraj, IČO: 70892822) zpracovávat v souladu s Obecným nařízením o ochraně osobních údajů (dále jen „obecné nařízení“) pro účely výběrového řízení. Právním základem pro toto zpracování je nezbytnost pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy na žádost subjektu údajů. Údaje nebudou poskytnuty třetí osobě a u správce budou uchovány po dobu nezbytnou k naplnění účelu výběrového řízení. Subjekt údajů má v čl. 15 – čl. 21 obecného nařízení garantovaná svá práva, která může uplatňovat u správce. Subjekt údajů má také právo podat stížnost u dozorového orgánu.