



PARDUBICKÝ KRAJ



Nemocnice
následné péče
Moravská Třebová

2025

ZPRÁVA O ČINNOSTI A PLNĚNÍ ÚKOLŮ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE



Rok 2025

Nemocnice následné péče
Moravská Třebová



Nemocnice následné péče
Moravská Třebová

Obsah:

Úvodní slovo ředitele nemocnice

Představení vedení společnosti

Schéma organizačního řádu

Základní informace o společnosti

Řízení kvality

Hodnocení lůžkové péče

Hodnocení ambulantní péče

Vedlejší činnost organizace

Hospodaření

Přehled významných finančních darů a poskytnutých dotací

Ekonomika

Tvorba a čerpání FKSP

Mzdová a personální politika

Úvodní slovo ředitele nemocnice MUDr. Pavla Havíře



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rok 2025 zahájil z pohledu nemocnice novou etapu jejího života. Pro definitivní opuštění bývalého areálu nemocnice, který získal nového vlastníka, jsme společně s krajem připravili důležitý projekt rekonstrukce garáží pro DZS a údržbu. Tento projekt bude realizován v roce 2026, kdy také bývalý areál kompletně opustíme. Pro další udržitelný rozvoj jsme začali připravovat generel dalšího rozvoje nemocnice. V něm soustředíme

velkou pozornost zejména na budovu polikliniky, ve které se koncentruje většina zdravotních ambulantních služeb ve městě. Postupná revitalizace objektu bude úkolem do dalších let. V rámci tohoto komplexního projektu jsme již v tomto roce provedli obnovu zásadní přístrojové vyšetřovací techniky. Byl zakoupen moderní plně digitalizovaný skiagraf a připravena veřejná zakázka na nový centrální ultrazvukový přístroj. Kontinuálně také doplňujeme další přístrojové vybavení našich ambulancí. Ambulantní služby poskytované naší nemocnicí, stejně jako rozvoj polikliniky jako celku, považujeme za rovnocennou roli nemocnice s lůžkovou částí.

Lůžková část nemocnice byla z objektivních důvodů investičně „méně vidět“, o to více jsme se snažili zkvalitňovat poskytovanou péči. Nové kompenzační pomůcky, vzdělávací programy v péči o pacienty následné zdravotní péče, personální stabilizace, to vše bylo trvale v popředí naší pozornosti. Jsme rádi, že jsme uspěli v grantovém programu paliativní péče, který jistě přinese zkvalitnění této náročné zdravotní služby. Velkou pozornost jsme věnovali i řešení bezpečnosti našich pacientů a zaměstnanců. Věřím, že navržená technická řešení budou účinným pomocníkem.

Uplynulý rok byl ale naplněn především prací nás všech a snahou o maximální kvalitu poskytované zdravotní péče. Za to Vám všem zaměstnancům nemocnice patří velké poděkování. Loňské bilancování jsem ukončil slovy: „Každý z Vás vložil svůj otisk-kamínek do té velké mozaiky života naší nemocnice,“. Věřím že i v roce 2026 budeme ve skládání této naší společné velké mozaiky úspěšně pokračovat.

Představení vedení společnosti

Statutární orgán a ředitel nemocnice

MUDr. Pavel Havíř



Náměstek pro ekonomiku
Ing. Ladislava Kratochvílová



Analytik
Ing. Jan Kosla



Správce budov
Julius Koudelka



Primář LDN
MUDr. Jiří Král



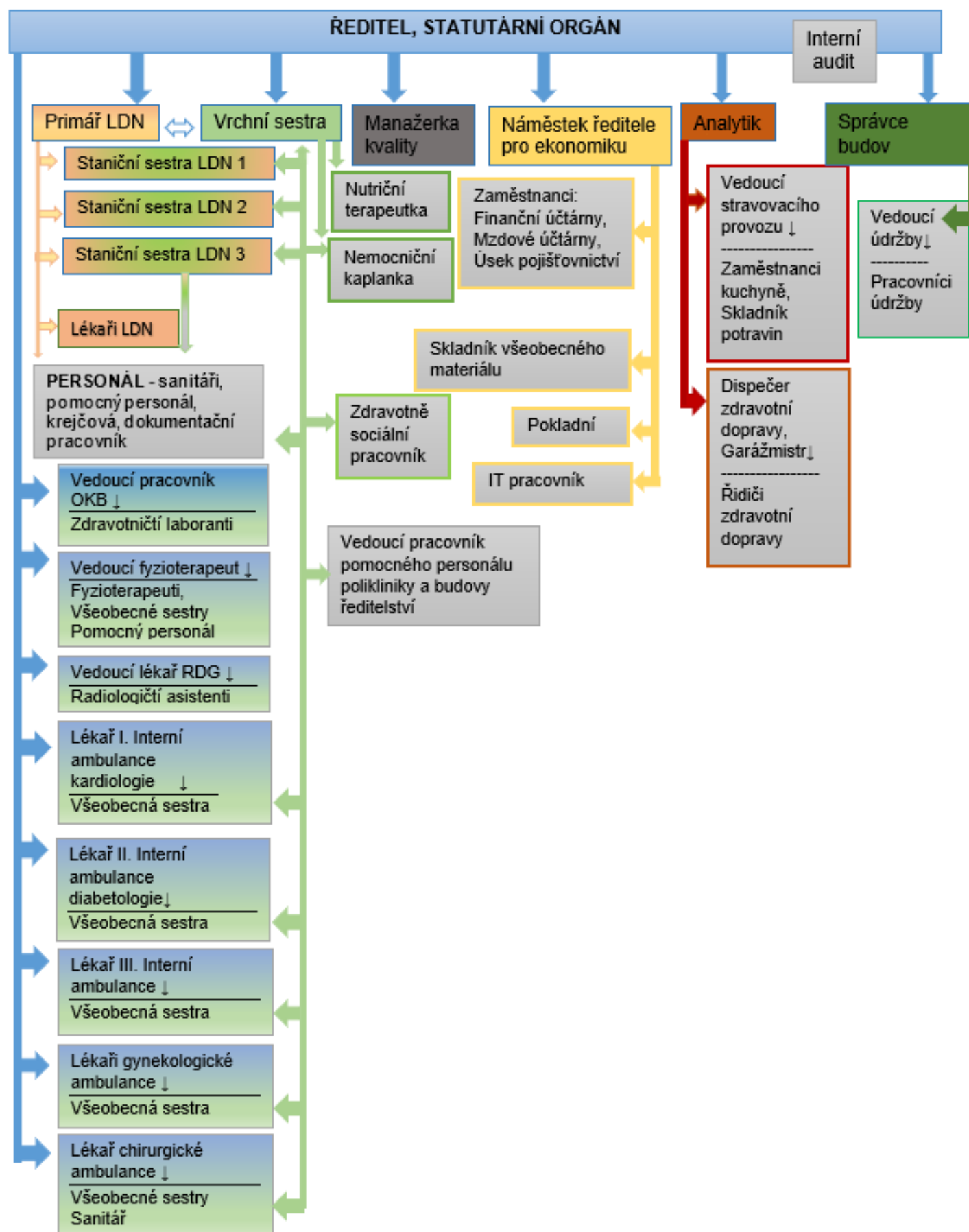
Vrchní sestra
Ludmila Komoňová



Manažerka kvality
Mgr. Kateřina Krausová



Schéma organizačního řádu



Základní informace o společnosti

Nemocnice následné péče Moravská Třebová je organizace poskytující odbornou ambulantní péči v regionu Moravskotřebovska a lůžkovou zdravotní péči v oboru následné péče /LDN/, jejímž zřizovatelem je Pardubický kraj. Statutárním orgánem organizace je ředitel MUDr. Pavel Havíř.

Prostorově je provoz nemocnice situován do tří budov.



Budova polikliniky

na adrese Svitavská 480/25 spolu s ambulancemi spadajícími pod nemocnici (ambulantní složky, radiodiagnostické pracoviště, zákrokové chirurgické sály), působí též privátní lékaři (praktičtí a odborní lékaři). Ambulance a komplement společně centralizovaně zajišťují zdravotní péči na úrovni regionu.



Budova nové nemocnice

na adrese Svitavská 1634/42 se nachází od roku 2022 oddělení LDN společně se stravovacím provozem a ambulantním rehabilitačním provozem. Na 90 lůžkách následné péče nabízíme nejen kvalitní ošetrovatelskou péči v krásném prostředí, ale klademe důraz též na rehabilitaci a rekondici, podporu zapojení rodin v době hospitalizace a spirituální a sociální službu.



Budova ředitelství

na adrese Svitavská 325/36 je sídlem administrativního zázemí nemocnice, biochemické laboratoře, dispečinku zdravotní dopravy s výjezdovou základnou a v neposlední řadě prostory využívají privátní odborné ambulance.

Investice do všech tří nemovitostí a jejich vybavení, a tím zkvalitňování nabízených služeb, i nadále pokračují.

Řízení kvality

Motto naší nemocnice zní : *Tajemství péče je v našich srdcích*

Vize nemocnice jako dlouhodobá představa a směr, kterým bychom společně chtěli jít

- ✚ ekonomická a personální stabilita
- ✚ poskytování služeb v prestižním a uznávaném zařízení
- ✚ zvyšování kvality péče a bezpečí
- ✚ spokojenost pacientů a zaměstnanců
- ✚ kontinuální vzdělávání
- ✚ zavádění moderních postupů a metod do ošetrovatelského a léčebného procesu
- ✚ rozvoj firemní kultury

Naše nemocnice věnuje oblasti řízení a bezpečí pacientů velkou pozornost a klade důraz na preventivní opatření. V nemocnici jsou předepsané postupy k provádění činností zdravotnického i nezdravotnického personálu a tyto postupy a činnosti z nich vyplývající jsou pravidelně hodnoceny a kontrolovány.

Intenzivně sledujeme indikátory týkající se spokojenosti zaměstnanců i pacientů, nežádoucí události, výsledky interních auditů, dodržování hygienických postupů.

Organizace ctí ustanovení vyhlášky č. 102/2012 Sb., o hodnocení kvality a bezpečí lůžkové zdravotní péče (ve znění pozdějších předpisů). Provoz laboratoře a radiodiagnostické pracoviště splňují náročné podmínky externího auditu. Ve stravovacím provozu je zavedený systém analýzy rizik a stanovení kritických kontrolních bodů HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points).

Zajímá nás názor pacientů a jejich blízkých, kteří mají zkušenost s našimi službami. K tomuto účelu probíhá v nemocnici anketa spokojenosti. Informace získáváme kontinuálně na všech ambulancích a lůžkových odděleních prostřednictvím listinných nebo on-line dotazníků. Informace čerpáme i z osobních pohovorů. Spokojenost zaměstnanců a následné vyhodnocení je prováděno 1x ročně.

Sledování nežádoucích událostí a jejich evidence na celorepublikové úrovni vnímá naše nemocnice jako hodnotící ukazatel, na který reaguje vedení nemocnice ve prospěch pacientů i zaměstnanců. Prevencí dekubitů a ošetřováním ran na lůžkové části LDN se věnuje všeobecná sestra specialista.

Rok 2025 byl dalším rokem podpory vzdělávání zaměstnanců napříč celou nemocnicí.



Zaměstnanci jsou vysíláni na specializační kurzy. Velký zájem o odborný růst mají zaměstnanci rehabilitace a roste též zájem o vzdělávání z řad zaměstnanců LDN. Organizována jsou interní školení pro zaměstnance jednotlivých útvarů s tématy, které navrhují sami zaměstnanci. Podporujeme specializační vzdělávání zaměstnanců na úrovni zvyšování odbornosti na konkrétních pracovištích.

V červnu 2025 se konalo sportovní, přátelské setkání zaměstnanců nemocnice. Příjemná atmosféra celého odpoledne umocnila radost z účasti i výher v soutěžních disciplínách. Velký zájem byl též o předvánoční setkání zaměstnanců, kterého se zúčastnilo úctyhodných 73%.

Vedení nemocnice spatřuje jako nejdůležitější aspekt kvalitní péče o pacienta v přímé a efektivní spolupráci jednotlivých provozů nemocnice, spolupracujících praktických a odborných lékařů, spolupracujících organizací města Moravská Třebová a regionu i celého Pardubického kraje.

Celý rok byl rokem intenzivní cesty za splněním definovaných vizí nemocnice, úspěšné stabilizace a změn na úrovni nelékařských profesí a maximální snahy posílit lékařský tým.

Zvyšování kvality je nikdy nekončící proces, neustále hledáme cestu pro další zdokonalování.

Hodnocení lůžkové péče

Všechny určené činnosti zajišťuje nemocnice ve stanoveném rozsahu s ohledem na potřeby veřejnosti a úhrady od zdravotních pojišťoven. Zdravotní dokumentace začíná mít plně digitalizovanou podobu. Při péči o pacienta se personál na oddělení zaměřuje na lékařskou, ošetrovatelskou, rehabilitační, nutriční, zdravotně sociální a spirituální péči. Klademe důraz na zajištění rehabilitační péče pro indikované pacienty, a proto ji též intenzivně personálně posilujeme. Lékařské služby v Moravské Třebové jsou z velké většiny centralizované, což je logistickou výhodou při zajišťování konzilií a spolupráce odborných i praktických lékařů ve prospěch pacienta nejen na lůžkách následné péče.

Fyzioterapeut působí na odděleních LDN v nepřetržitém osmi hodinovém režimu spolu se čtyřmi sestrami pro rehabilitační ošetrovatelství. Ve spolupráci s fyzioterapeuty a lékaři se nelékařský zdravotnický personál podílí na aktivizaci pacientů, nácviku soběstačnosti, sebeobsluhy, léčebném rehabilitačním cvičení pooperačních a poúrazových stavů. Součástí této péče je i bazální stimulace, polohování a dechová cvičení. Přesto, že v nemocnici nepůsobí certifikovaný zaměstnanec s odborností ergoterapeut/ka, zajišťuje tuto péči sestra pro rehabilitační ošetrovatelství po absolvovaném kurzu.

Zdravotně-sociální pracovnice nemocnice se zaměřuje na pomoc pacientům, kteří se nachází v nepříznivé sociální situaci. Sociální práce ve zdravotnictví je oblastí, kde se péče zdravotní prolíná s péčí sociální a je nezbytnou součástí léčebného a ošetrovatelského procesu. Ke komplexnosti léčby tedy nevyhnutelně patří i pomoc při řešení sociálních problémů pacienta v případech, kdy toho není schopen sám, kdy rodina tuto péči poskytnout nemůže, nechce, nebo pokud pacient rodinu nemá.



Na oddělení LDN dochází pravidelně kněz Římskokatolické církve a na vyžádání jsou k dispozici zástupci ostatních v regionu dostupných církví. Čtyři hodiny denně působí na odděleních nemocniční kaplanka. V nové budově nemocnice je zbudovaná kaple, kde jsou pravidelně každé třetí úterý v měsíci slouženy mše svaté duchovním Římskokatolické církve.

Uvítáme v těchto prostorách zástupce i méně rozšířených církví v regionu, či ekumenická setkávání. Další možností budovy je rozlučková místnost sousedící s kaplí. Rodina má v těchto prostorách možnost v soukromí doprovázet pacienta, nebo rozloučit se se zemřelým. Spirituální péči v širším slova smyslu rozumíme takové jednání s člověkem, ve kterém ho respektujeme v jeho jedinečnosti. Doprovázíme ho v jeho obtížích, nemoci, utrpení či umírání a pomáháme mu k lidsky důstojnému zvládnutí jeho životní situace včetně smrti, a to na jemu dostupné úrovni víry. Vedení nemocnice pokládá tuto službu za velmi potřebnou z toho důvodu, že potřeba saturace spirituálních potřeb se výrazněji projevuje u pacientů dlouhodobě nebo nevyléčitelně nemocných, dlouhodobě hospitalizovaných, starých a umírajících lidí. Paní kaplanka má důvěru i mezi zaměstnanci nemocnice a je důvěrníkem těm, kteří touží po pochopení, sounáležitosti a vnitřním klidu.

O výživu našich hospitalizovaných seniorů pečuje nutriční terapeutka společně s týmem zaměstnanců kuchyně. Na odděleních se nutriční terapeutka stará o pacienty, kteří spadají do nutričního rizika a doporučuje lékaři volbu vhodné diety. Hodnotí aktuální příjem stravy pacienta a případně doporučuje doplnění normální stravy umělou výživou. Je možností stravovacího provozu ve vybraných případech vytvořit individuální jídelníček. **Nutriční terapeutka vytváří základ pro úplné uspokojení nutričních potřeb pacientů vytvářením jídelníčků s vědomím, že i dieta je lék.**

Základní ukazatele lůžkových oddělení:

Oddělení	Rok	Počet lůžek	Počet hospitalizovaných pacientů*	Průměrná doba hospitalizace
LDN 1	Rok 2024	27	225	46,1
	Rok 2025	30	235	44,6
LDN 2	Rok 2024	26	219	47,3
	Rok 2025	30	235	44,7
LDN 3	Rok 2024	27	229	45,5
	Rok 2025	30	205	51,2
Celkem za rok 2024		80	673	46,3
Celkem za rok 2025		90	675	46,6

* počet hospitalizovaných pacientů přijatých z domova, jiného zařízení

Struktura pacientů LDN dle pojišťoven:

Pojišťovna	Kód pojišťovny	Podíl rok 2023	Podíl rok 2024	Podíl rok 2025
Všeobecná zdravotní pojišťovna	111	479	492	482
Pojišťovna ministerstva vnitra ČR	211	52	57	68
Vojenská zdravotní pojišťovna	201	25	29	23
Česká průmyslová zdravotní	205	19	18	18
Oborová zdravotní pojišťovna	207	20	18	16
Revírní bratrská pokladna	213	1	1	1
Zaměstnanecká pojišťovna Škoda	209	0	0	0

Hodnocení ambulantní péče

Zařízení poskytuje komplexní a nedělitelné ambulantní a lůžkové, základní a specializované diagnostické a léčebné péče. Všechny určené činnosti zajišťuje zařízení ve stanoveném rozsahu s ohledem na potřeby veřejnosti a úhrady od zdravotních pojišťoven.

Po personální stránce dochází i nadále k úspěšné stabilizaci provozu ambulantních pracovišť.

Zařízení je držitelem oprávnění k poskytování zdravotních služeb ambulantního typu:

- vnitřní lékařství
- chirurgie
- gynekologie a porodnictví
- fyzioterapie
- endokrinologie a diabetologie (pouze v rozsahu diabetologie)
- radiologie a zobrazovací metody
- klinická biochemie
- dopravní zdravotní služba

Základní ukazatele ambulantních služeb

Podíl ambulantních vyšetření pacientů podle zdravotních pojišťoven (ZP)

Pojišťovna	Kód pojišťovny	Podíl rok 2023	Podíl rok 2024	Podíl rok 2025
Všeobecná zdravotní pojišťovna	111	9072	7393	7195
Pojišťovna ministerstva vnitra ČR	211	820	673	685
Vojenská zdravotní pojišťovna	201	826	628	603
Česká průmyslová zdravotní	205	392	371	376
Oborová zdravotní pojišťovna	207	272	250	230
Revírní bratrská pokladna	213	0	0	9
Zaměstnanecká pojišťovna Škoda	209	0	0	2

Vedlejší činnost organizace

Zařízení provádí vedlejší hospodářskou (doplňkovou) činnost v oboru restaurační a hostinské služby (vaření a výdej jídel pro cizí strávníky). Stravovací provoz nabízí rozšířenou dietní nabídku obědového menu. Na jídelním lístku najdete dietu diabetickou i bezlepkovou, dietu pro klienty s onemocněním žlučníku nebo slinivky. Tato činnost je prováděna s cílem snížení režijních nákladů pro svoji hlavní činnost a nabídku dietního stravování v regionu. Výsledek hospodaření z této činnosti je kladný.

Hospodaření

Hospodářský výsledek příspěvkové organizace Nemocnice následné péče Moravská Třebová v roce 2025 činil zisk ve výši 1,1 mil.Kč. Celkové přímé výnosy z činnosti činily 150,2 mil. Kč, celkové přímé provozní náklady 149,1 mil. Kč.

Příjmy nemocnice jsou tvořeny zejména výnosy od zdravotních pojišťoven, dále pak příspěvky zřizovatele, ostatními výnosy z činnosti. Příspěvek od zřizovatele v roce 2025 činil 3 .837.437,-- Kč. Výnosy z prodeje služeb ve výši 148,8 mil. Kč tvořily v roce 2025 téměř 99 % celkových výnosů. Výnosy od zdravotních pojišťoven jsou stanoveny v souladu s platnou Úhradovou vyhláškou pro rok 2025.

Nejvyšší nákladovou položku tvoří náklady na platy zaměstnanců, a to 67 % celkových nákladů. Dopad na výši nákladů mají také další faktory, jako například nezbytnost naplnění požadavků na věcné a personální vybavení, nárůst cen zboží a služeb, míra inflace. Nemocnice klade současně důraz na kvalitu poskytované péče, což má na výši nákladů také nezanedbatelný vliv. Organizace činí v rámci hospodaření konkrétní kroky směřující ke zefektivnění procesů s cílem postupně zlepšovat a stabilizovat chod nemocnice, zvyšovat produktivitu a tím i výnosy společnosti, investovat do nemovitostí. Nezbytnou součástí hospodaření je striktní kontrola vynakládaných prostředků a omezení na nezbytné a efektivní čerpání nákladů.

Přehled významných finančních darů a poskytnutých dotací

Druh příspěvku	Výše příspěvku v Kč
Provozní příspěvek Pk	136 000
Investiční příspěvek Pk	3 701 437
Dotace Město Moravská Třebová	300 000
Ostatní dotační příspěvky – Nadační fond Abakus	550 000
Celkem	4 687 437

Podpora nemocnice nadačním fondem Abakus

V tomto roce jsme získali podporu v zavádění paliativní péče na lůžka LDN. Ze spolupráce s nadačním fondem Abakus (společnost zakladatelů Avastu) očekáváme zlepšení kvality života u pacientů na lůžkách LDN s tím, že začneme ještě více kvalitu života podporovat a to nejen u potřeb tělesných, ale i u potřeb psychických, spirituálních, sociálních a kulturních. Finanční podporu využijeme též pro školení nejen paliativního týmu, ale všech zaměstnanců v rámci své kompetence. Projekt podpoří změnu postojů zaměstnanců k problematice umírání a nastavení komunikace zdravotník - pacient, rodina. Chtěli bychom se nazývat prorodinnou nemocnicí, ale je to zatím naše vize v začátcích. Vnímáme, jak důležitá je podpora blízkých pacienta v průběhu nemoci i po smrti, včetně pomoci s vyrovnáním se se zármutkem.

Jako cíl do dalších dvou let podpory je zaktivovat již definovaný paliativní tým a jednoduše začít, a nyní stojíme motivovaní před náročnou výzvou.

Vybavení pracovišť novou zdravotnickou technikou

Dne 7.3. proběhlo slavnostní uvedení do provozu nového rentgenového přístroje za téměř 9 mil Kč. Investicí do plně automatického skiagrafického přístroje SAMSUNG GC 85 A jsme se v diagnostice významně posunuli. Zvýšila se kvalita zobrazení, je možné snímkování formátů dlouhých až 120 centimetrů, je možné provést vyšetření s nižší dávkou záření. Zaměstnanci ocení snadnou obsluhu přístroje a manipulaci s ním. Díky přímé digitalizaci jsou snímky rychle k dispozici pro hodnocení lékařem. Na našem pracovišti provádíme denně až 90 snímků a uspokojíme tím požadavek až 40 občanů Moravskotřebovska a okolí. Přístroj bude rovněž umožňovat snímkování pacientů přímo na mobilním lůžku, což vyhovuje potřebám pro poskytování diagnostické péče pro pacienty LDN. Děkujeme městu Moravská Třebová za investiční příspěvek ve výši 300. 000,- Kč.



Dopravní zdravotní služba Nemocnice následné péče Moravská Třebová zabezpečuje plánovanou přepravu klientů. Vzhledem k ekonomické neudržitelnosti a snižujícím se bezpečí dvou dosluhujících vozů jsme zadali v roce 2025 výběrové řízení na dodávku dvou vozů. Vítězem je firma PROSSAN CZ s.r.o. Prvního nového vozu

značky Ford za 1,9 mil Kč se dočkáme na přelomu roku 2025. Tyto investice ze strany nemocnice jsou další z mnoha, které zvyšují komfort a dostupnost zdravotní péče v regionu.

Bez ultrazvuku se současná medicína neobejde. Od září má možnost lékař na kardiologické ambulanci provést screeningové vyšetření srdce přímo v ambulanci. Díky dotaci města ve výši 300.000,- Kč nyní disponujeme moderní kardiologickou ultrazvukovou sondou s vysokým výkonem a kvalitním zobrazením na velkoformátovém tabletu. Přístroj usnadňuje rychlé a efektivní získávání vysoce kvalitních diagnostických obrazových dat v kardiologii s možností jejich ukládání do dokumentace. Sonda je mobilní a proto lze provést vyšetření také u pacienta přímo na lůžku následné péče.

I gynekologická ambulance prošla postupnou obměnou zdravotnické techniky. Při návštěvě vás nyní zaujme nové gynekologické křeslo sladěné s okolním interiérem. Je pro nás prioritou, abyste se u nás cítila dobře a pro lékaře je dobře ovladatelné, polohovatelné křeslo cestou se zkvalitnění péče.

Rekonstrukce budovy ředitelství a její okolí

Již v roce 2024 bylo zahájena proměna interiéru budovy rekonstrukcí prvního patra a prostoru výjezdové posádky zdravotní dopravy a laboratoře a sklepních prostor, které využívá údržba nemocnice. Rok 2025 je rokem výměny střešní krytiny a rekonstrukce druhého patra, kde mají kanceláře správní složky nemocnice. V další etapě proběhne oprava interiérů a prostor ordinací v patře třetím. Děkujeme tímto všem spolupracujícím nájemním lékařům za trpělivost a můžeme se společně těšit na důstojné pracovní prostředí a bezbariérový vstup, který bude v budoucnu zajišťovat vnější výtah umístěný v zadní části budovy. Za budovou v roce 2026 vyrostou též garážová stání pro vozy zdravotní dopravy a údržby. Jedná se o investici nemocnice s podporou Pardubického kraje. Aby revitalizace byla kompletní, připojilo se město Moravská Třebová s úpravou veřejného prostoru před budovou. Na jaře se můžeme těšit na umístění laviček před budovou, osazení květina okrasných keřů spolu s osemem travnatého prostoru.

EKONOMIKA

Provozní náklady v Kč

Ukazatel	2023	2024	2025
Léky	4 398 144	4 240 264	4 161 906
Laboratorní materiál	2 723 528	3 462 999	3 370 051
Obvazový materiál	189 063	496 534	312 995
Speciální zdrav. materiál	1 547 319	1 234 285	1 313 462
Pomůcky pro inkontinenci	734 469	754 016	760 774
Benzín	140 263	134 476	128 008
Nafta motorová	676 067	623 740	567 917
Palivo (uhlí)	701 833	0	0
Potraviny pro pacienty	2 920 230	2 999 292	3 051 041
Potraviny pro zaměstnance	802 835	506 560	520 540
Čistící prostředky	1 398 191	1 503 367	1 515 257
Všeobecný materiál	317 323	293 393	492 772
Elektrická energie	4 753 615	4 227 455	3 307 872
Voda a stočné	2 203 428	1 354 676	1 273 369
Plyn	2 038 776	2 456 110	2 319 992
Služby	4 435 229	5 721 225	5 940 064
Ostatní provozní náklady	16 358 796	16 507 947	17 727 037
Vnitro-organizační náklady	20 157 627	18 565 784	20 647 196
Praní prádla	1 350 000	1 503 842	1 869 452
Celkem	67 846 736	66 585 965	69 279 705

Osobní náklady v Kč

Ukazatel	2023	2024	2025
Osobní náklady celkem	86 078 830	92 947 450	100 513 969
z toho			
Sociální pojištění	15 188 458	16 643 842	18 049 729
Zdravotní pojištění	5 590 004	6 127 914	6 623 552

Náklady celkem	2023	2024	2025
	153 925 566	159 533 415	169 793 674

Výnosy v Kč

Ukazatel	2023	2024	2025
Úhrady ZP za zdravotní služby	127 486 025	141 069 877	143 191 956
Úhrady jiných subjektů za zdravotní služby	610 410	1 588 295	708 112
Výnosy za nezdravotní služby	5 138 349	4 954 469	4 896 309
Ostatní provozní výnosy	1 188 395	1 292 050	1 404 912
Vnitroorganizační výnosy	20 157 627	18 565 784	20 647 196
Celkem	154 580 806	167 470 475	170 848 485

	2023	2024	2025
Hospodářský výsledek	+ 655 240	+ 7 937 060	+ 1 054 811

Tvorba a čerpání FKSP

Nemocnice naplňuje zákonným přidělem fond FKSP v Kč.

Ukazatel	2023	2024	2025
Splátky půjček	246 584	250 546	168 163
Základní přiděl	1 147 555	675 423	684 608
Půjčky zaměstnancům	282 620	259 303	75 000
Nákup DDHM	94 420	530 862	24 273
Odměny při jubileích	45 200	51 700	36 700
Jiné čerpání	62 404	102 676	248 816
Příspěvek na spoření na stáří		225 000	264 000
Příspěvek na závodní stravování	705 850	203 215	159 610
Poplatek za vedení účtu	0	0	0

Stav účtu k 1.1.2024 - 2 793 661,- Kč

Stav účtu k 1.1.2025 - 2 346 874,- Kč

Stav účtu k 1.1.2026 – 2 391 246,- Kč

Personální a mzdová politika

Personální strategie je jedním ze zásadních bodů prosperity nemocnice.

Je žádoucí udržet stabilní pracovní týmy na pracovištích a provádět nábor aktivních a zodpovědných pracovníků. Klademe důraz na zvyšování a prohlubování kvalifikace u zaměstnanců a zvyšování jejich odborné úrovně ve prospěch pacientů.

Od 1. června posilujeme lékařský tým na gynekologické ambulanci. Paní doktorka ošetřuje klientky v těchto spektrech činností: roční preventivní prohlídky, diagnostika a léčba gynekologických onemocnění, léčba hormonálních poruch a poruch menstruačního cyklu, léčba klimakterických obtíží, předepisování a zavádění hormonální antikoncepce a kontroly pacientek užívajících hormonální antikoncepci, první konzultace k diagnostice a léčbě neplodnosti, péče o klientku v těhotenství od jeho začátku až do porodu, péče o rodičku v šestinedělí, ultrazvukové vyšetření, vyšetření a léčbu pacientky s urogenitálními potížemi a diagnostika osteoporózy.

Od září je posilou týmu lékař na celý pracovní úvazek, díky němuž je stabilizována zdravotní péče na lůžkách následné péče.

Pozice vrchní sestry je pro organizaci klíčová. Sestra ve vedoucí pozici má zodpovědnost za činnosti a spolupráci celého ošetrovatelského týmu ve prospěch pacientů. Tuto nelehkou úlohu měla paní Ludmila Komoňová, která v naší nemocnici působila úctyhodných 50 let svého profesního života. Motto: "Tajemství péče je v našich srdcích" do budov nemocnice fyzicky přinesla právě paní Komoňová, která pomyslné žezlo vedení od 1.1.2026 předává své nástupkyni Kristýně Kellnerové.

Na začátku roku 2025 jsme navýšili úvazkově pozici ITC zaměstnanců, která je v současnosti naprosto zásadní. Tito pracovníci zajišťují ITC provoz, intenzivně diskutovanou kyberbezpečnost a rozvoj veškeré technické infrastruktury a dat. Plně si uvědomujeme, že se stávají strategickými partnery pro inovace, digitalizaci a automatizaci procesů.

Rok	2023	2024	2025
Náklady na vzdělávání zaměstnanců v Kč	148 000	203 000	153 000

Počet zaměstnanců ke dni*	1.12.2023	1.12.2024	1.12.2025
Lékaři	7,773	7,65	8,65
Všeobecné a praktické sestry	33,207	30,21	33,7
Ostatní zdravotničtí pracovníci s odbornou způsobilostí	15,75	17,2	16,375
Jiní odborní pracovníci	1	0	0
Nižší zdravotničtí pracovníci (ošetřovatel, sanitář)	28,132	29,007	31,9
Dělníci a provozní pracovníci	30,613	34	33
Technicko-hospodářští pracovníci	11	10	11
Celkem zaměstnanců	123,92	126,475	134,625

** přepočteno na úvazky*

Nejsou evidováni zaměstnanci přijati na DPP a DPČ

Dobrovolnictví

Dobrovolnický program nemocnice se realizuje přes dobrovolnické centrum Charity Moravská Třebová. Jeho smyslem je psychosociální podpora pacientů, zpříjemnění a ukrácení jejich času tráveného v nemocnici. Dobrovolníkem se může stát člověk nad 18 let, který lidský přístup a je ochotný darovat svůj čas. V tomto roce jsme upevnili působení dobrovolníků i nás. Působí u nás 4 dobrovolníci, kteří jsou pro naše pacienty anděly v jejich osamocení.

Název organizace	Nemocnice následné péče Moravská Třebová
Sídlo	Moravská Třebová, Svitavská 480/25, 571 16
Zápis proveden	v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové v oddílu Pr, vložce číslo 727
Statutární zástupce	MUDr. Pavel Havíř
Zřizovatel	Příspěvková organizace Pardubického kraje
IČO	00193895
DIČ	CZ 00193895
ID datové schránky	w6kk6kf
email	info@nnpmt.cz
web	http://www.nnpmt.cz/

Datum vytvoření výroční zprávy: 15.2.2026

Datum zveřejnění výroční zprávy 3. 3. 2026

