

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/24/20874
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací v roce 2024 na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů*,

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
adresa: Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejmanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Město Choceň**
adresa: Jungmannova 301, 565 01 Choceň
IČ: 278955
DIČ: CZ00278955
bankovní spojení: Česká národní banka
číslo účtu: 94-11920611/0710
zastoupený: **Janem Pažinem, starostou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 11. 03. 2024 uzavřena smlouva č. OSV/24/20874 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 3 písm. a) této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu: minimálně 1 980 hodin přímé péče za kalendářní rok*
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu:*
- c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52:*

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 146 000,- Kč** (slovy: jeden milion jedno sto čtyřicet šest tisíc korun českých). Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti a účinnosti okamžikem jeho podepsání poslední ze smluvních stran.
- 3) Dodatek č. 1 se uzavírá elektronicky a vyhotovuje se v jednom elektronickém vyhotovení s připojenými digitálními podpisy obou smluvních stran, tj. podepsán způsobem, se kterým zvláštní právní předpis (zákon č. 297/2016 Sb., zákon č. 300/2008 Sb.) spojuje účinky vlastnoručního podpisu.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 5) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 10. 9. 2024 a schváleno usnesením Z/413/24.
- 6) Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady města Choceň dne 7. 10. 2024 a schváleno usnesením č. 326/19/RM/2024.

Zařízení sociální péče Choceň, ID 7116643

§ 40 Pečovatelská služba

Vstupní údaje:

plánovaný počet hodin přímé péče, počet obcí, kde je poskytována sociální služba

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů upravený o koeficient územní dojezdnosti. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr, dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce x 440 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru)
x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 35/65

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích uvedených v registru

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích uvedených v registru

Obcí se rozumí územní celek ve smyslu § 1 zákona č. 128/2000 Sb., obecní zřízení, který je vymezen hranicí území obce. Obec může mít jedno nebo více katastrálních území a může se členit na části. Pro účely určení koeficientu dojezdnosti je za obec považováno vždy celé území obce, části obce (městské části místní části apod.) se nezohledňují. Žadatel je povinen uvádět pouze názvy obcí ve smyslu § 1 a § 27 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb.

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady od uživatelů = 125 Kč x počet hodin přímé péče

Vstupní údaje a parametry:	
Počet hodin přímé péče	2 200
Roční pracovní fond	1 752
Koeficient dojezdnosti	1
Mzdové náklady pracovníků v sociálních službách:	
Potřebný fond pracovní doby PSS (= plánovaný počet hodin PP / 0,6)	3 667
Počet úvazků PSS (= potřebný fond pracovní doby PSS / roční pracovní fond 1752)	2,1
Mzdové N PSS (= Počet úvazků PSS · Osobní N na HPP, DPČ a DPP)	924 000
Mzdové náklady ostatních pracovníků:	
Počet úvazků ostatních pracovníků (= Počet úvazků PSS · 25/75)	0,7
Mzdové N ostatních pracovníků (= Počet úvazků PSS ostatních pracovníků · Osobní N na ostatního pracovníka 571 000)	399 700
Provozní N:	
Celkové mzdové N	1 323 700
Provozní N (= Celkové mzdové N · 35/65)	712 762
Celkové optimální N a vyrovnávací platba:	
Celkové optimální N (= celkové mzdové N + provozní N)	2 036 462
Celkové optimální N s územní dojezdností (= celkové optimální N · Koeficient územní dojezdnosti)	2 037 000
Úhrady od uživatelů (= 125 · Počet hodin přímé péče)	275 000
Vyrovnávací platba (= celkové optimální N s územní dojezdností - úhrady od uživatelů)	1 762 000
Optimální varianta financování služby:	
Podíl financování služby - účelová dotace	65%
Podíl financování služby - víceleté financování	0%
Ideální podíl financování Pk (= podíl financování služby účelová dotace + víceleté financování)	65%
Optimální varianta financování služby (= vyrovnávací platba · ideální podíl financování)	1 146 000
Dotace MPSV:	
Skutečná výše přidělené podpory víceletého financování	-
Počet hodin přímé péče bez úhrady	-
Částka za hodiny přímé péče bez úhrady (= 155 · Počet hodin přímé péče bez úhrady)	-
Dotace MPSV upravená o částku víceletého financování a bezúhradové hodiny přímé péče	1 146 000
Požadavek	1 944 000
Dotace MPSV přiznaná v 1. kole	1 111 000
Dotace MPSV přiznaná ve 2. kole upravená o požadavek organizace	1 146 000
Navýšení dotace ve 2. kole	35 000