

V Praze dne
Č. j.: MPSV-2024/21431-521/1

Věc: Odpověď na žádost o stanovisko k pracím konaným mimo pracovní poměr

Vážený pane řediteli,

k Vašemu dotazu ohledně dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (tj. DPP, DPČ) v souvislosti s novelou zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, provedenou zákonem č. 281/2023 Sb., sděluji následující:

Od 1. 10. 2023 mají zaměstnavatelé povinnost rozvrhovat zaměstnancům konajícím práci na základě dohod pracovní dobu v písemném rozvrhu a seznámit s ním tyto zaměstnance nejpozději 3 dny předem, jestliže se nedohodnou jinak (dobu seznámení lze zkrátit až na 24 hodin), a to na základě § 74 odst. 2 zákoníku práce. S účinností od stejného data mají zaměstnanci vykonávající práci na základě dohod právo na poskytnutí nepřetržitých odpočinků (denních a v týdnu) a přestávek v práci (na jídlo a oddech) stejně jako zaměstnanci v pracovním poměru. V souvislosti s tím má zaměstnavatel povinnost vedení plnohodnotné evidence pracovní doby podle § 96 zákoníku práce. Dále mají zaměstnanci pracující na základě dohod právo na příplatky a další kompenzace za práci ve svátek, o víkendu, v noci nebo ve ztíženém pracovním prostředí (§ 115 až 118 se použije na tyto zaměstnance obdobně podle § 138 zákoníku práce).

Dále zaměstnancům pracujícím na základě dohod náleží např. právo na pracovní volno i pro jiné důležité pracovní překážky v práci podle § 199 a pro překážky z důvodu obecného zájmu podle § 200 až 205 zákoníku práce s tím, že náhrada odměny nepřísluší. Zaměstnavatelé mají dále informační povinnost (podle ustanovení § 77a zákoníku práce) vůči zaměstnanci vykonávajícím práci na základě dohody, a to za předpokladu, že DPP nebo DPČ již výčet údajů, jež jsou předmětem informační povinnosti, neobsahuje. Informovat zaměstnance je třeba písemně a nejpozději do 7 dní od zahájení faktického výkonu práce.

Od 1. 1. 2024 mají zaměstnanci vykonávající práci na základě dohod právo na poskytnutí dovolené, a to za stejných podmínek jako zaměstnanci v pracovním poměru a stejná pravidla platí i pro čerpání dovolené a její výměru (tedy platí § 211 a následující zákoníku práce). Jediný rozdíl oproti zaměstnancům v pracovním poměru je stanovení fiktivní týdenní pracovní doby, kterou mají zaměstnanci pracující na základě dohod v délce 20 hodin týdně (jde o fiktivní týdenní pracovní dobu jen pro účely výpočtu dovolené). Právo na dovolenou bude tedy vznikat za splnění dvou podmínek, a to že v příslušném kalendářním roce: příslušná dohoda je uzavřena alespoň na dobu 4 týdnů (28 kalendářních dnů) a současně zaměstnanec odpracoval

na tuto dohodu alespoň čtyřnásobek týdenní pracovní doby, která v těchto případech pro účely dovolené činí 20 hodin (celkem tedy aspoň 80 hodin). Budou-li splněny obě uvedené podmínky, vznikne právo na dovolenou v délce stanovené následovně: Za každých odpracovaných 20 hodin přísluší dovolená v délce 1/52 z 20 vynásobená výměrou dovolené u zaměstnavatele (nejméně 4 týdny) a výsledek se zaokrouhlí na celé hodiny nahoru.

V dalších podrobnostech odkazujeme na webové stránky Ministerstva práce a sociálních věcí, kde je daná problematika rozebrána (<https://www.mpsv.cz/novela-zakoniku-prace> nebo také zde [mps.v.cz/documents/20142/4552532/Informace+k+transpoziční+novele+ZP+%28zákon+č.+281+2023+Sb.%29.pdf/](https://www.mpsv.cz/documents/20142/4552532/Informace+k+transpoziční+novele+ZP+%28zákon+č.+281+2023+Sb.%29.pdf/)).

V případě DPP v rozsahu 4 hodin (ale i 10–20 hodin) po dobu trvání jednoho týdne bude nutno tomuto zaměstnanci v souladu s novou právní úpravou zákoníku práce rozvrhnout pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit ho s tímto rozvrhem (alespoň 3 dny předem popř. jinak dle dohody). Zaměstnavatel vůči zaměstnanci má informační povinnost podle § 77a zákoníku práce. Dovolená vzhledem k rozsahu DPP náležet nebude. Tento zaměstnanec bude mít nárok na případné příplatky za práci ve svátek, o víkendu, v noci a případně i na pracovní volno bez náhrady odměny za výše uvedené překážky v práci. Nutno dodat, že v DPP je třeba nově uvést sjednané práce (§ 75 odst. 3 zákoníku práce).

S pozdravem



Vážený pan
Mgr. et Mgr. Tomáš Jirovec
ředitel odboru voleb
Ministerstvo vnitra
IDS: 6bnaawp

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 162567855-423327-240131160542.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **162567855-423327-240131160542**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: 2

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: **31.01.2024**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: Lenka Frantová

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovacidolozky>.



162567855-423327-240131160542