

Kritéria financování sociálních služeb pro rok 2024

Obsah

§ 37 Odborné sociální poradenství	3
§ 39 Osobní asistence.....	4
§ 40 Pečovatelská služba	4
§ 42 Průvodcovské a předčitatelské služby.....	5
§ 43 Podpora samostatného bydlení	6
§ 44 Odlehčovací služby	6
Pobytové.....	6
Terénní a ambulantní	7
§ 45 Centra denních služeb	7
§ 46 Denní stacionáře.....	8
§ 47 Týdenní stacionáře	9
§ 48 Domovy pro osoby se zdravotním postižením	10
§ 49 Domovy pro seniory	11
§ 50 Domovy se zvláštním režimem.....	12
§ 51 Chráněné bydlení.....	13
§ 52 SS v ZZ	14
§ 54 Raná péče	14
§ 55 Telefonická krizová pomoc	15
§ 56 Tlumočnické služby.....	15
§ 57 Azylové domy	16
§ 58 Domy na půli cesty	16
§ 59 Kontaktní centra	16
§ 60 Krizová pomoc	17

Ambulantní.....	17
Pobytová.....	17
§ 60a Intervenční centra	17
§ 61 Nízkoprahová denní centra	18
§ 62 Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež	19
§ 63 Noclehárny	19
§ 64 Služby následné péče.....	19
§ 65 Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	20
§ 66 Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením	20
§ 67 Sociálně terapeutické dílny	21
§ 69 Terénní programy	22
§ 70 Sociální rehabilitace – osoby se ZP	23
§ 70 Sociální rehabilitace – osoby s duševním onemocněním	23
§ 70 Sociální rehabilitace - ústavní péče	24

Pardubický kraj stanovuje jednotkové vstupní údaje pro výpočet optimálních nákladů na službu a postup výpočtu těchto optimálních nákladů pro jednotlivé druhy sociálních služeb. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**. K této celkové vyrovnávací platbě jsou procentním podílem přiřazeny jednotlivé zdroje financování v poměru na základě svých priorit a historického vývoje. Základní vstupní sazby, výše úhrad a podíly zdrojů financování pro jednotlivé druhy sociálních služeb jsou uvedeny v Příloze č. 1 – Základní vstupní sazby pro jednotlivé druhy sociálních služeb, která tvoří nedílnou součást těchto Kritérií financování sociálních služeb.

Výpočet dále může být upraven tzv. **redukčním koeficientem**. Redukční koeficient je stanoven pro každý typ služby zvlášť a zohledňuje prioritu jednotlivých služeb a skutečný celkový objem finančních prostředků poskytnutých z MPSV.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (dříve MPSV) a podpory Pk z víceletého financování (dříve grant) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování, případně výše přidělené podpory v rámci projektu Podpora dostupnosti sociálních služeb v Pardubickém kraji (EU) a výsledná konečná výše navržené dotace je případně ponížena redukčním mechanismem a upravena v souladu s požadavkem organizace.

V případě, že vstupními údaji pro výpočet optimálních nákladů jsou úvazky pracovníků přímé péče, je celkový počet úvazků, použitý pro výpočet, sestaven v pořadí: úvazky sociálních pracovníků + úvazky pedagogických a odborných pracovníků + úvazky pracovníků v sociálních službách. Veškeré optimální náklady jsou zaokrouhleny na tisíce nahoru. Konečná výše dotace je zaokrouhlena na celé tisíce.

§ 37 Odborné sociální poradenství

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Maximálně 3 úvazky

Provozní náklady:

$(\text{Mzdové náklady} + \text{mzdové náklady ostatních pracovníků}) \times 30/70$

Vyrovnávací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

§ 39 Osobní asistence

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů.

Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách:

$\text{Počet hodin přímé péče} / 0,75 = \text{potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči}$

$\text{Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách} / 1752 \text{ hodin (roční pracovní fond)} = \text{počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)}$

$\text{Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr, dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce} \times 440\,000 \text{ Kč}$

Mzdové náklady ostatních pracovníků

$(\text{počet úvazků pracovníků v sociálních službách} \times 20/80, \text{ zaokrouhlený na 0,05 nahoru}) \times 571\,000 \text{ Kč, maximálně 3 úvazky}$

Provozní náklady

$(\text{Mzdové náklady} + \text{mzdové náklady na ostatní pracovníky}) \times 25/75$

Vyrovnávací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady od uživatelů = 110 Kč x počet hodin přímé péče

§ 40 Pečovatelská služba

Vstupní údaje:

plánovaný počet hodin přímé péče, počet obcí, kde je poskytována sociální služba

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů upravený o koeficient územní dojezdnosti

Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

$\text{Počet hodin přímé péče} / 0,6 = \text{potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách}$

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr, dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce x 440 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 35/65

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích uvedených v registru

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích uvedených v registru

Obcí se rozumí územní celek ve smyslu § 1 zákona č. 128/2000 Sb., obecní zřízení, který je vymezen hranicí území obce. Obec může mít jedno nebo více katastrálních území a může se členit na části. Pro účely určení koeficientu dojezdnosti je za obec považováno vždy celé území obce, části obce (městské části místní části apod.) se nezohledňují. Žadatel je povinen uvádět pouze názvy obcí ve smyslu § 1 a § 27 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb.

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady od uživatelů = 125 Kč x počet hodin přímé péče

§ 42 Průvodcovské a předčitatelské služby

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči, počet hodin přímé péče

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 35/65

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady od uživatelů = 90 Kč x počet hodin přímé péče

§ 43 Podpora samostatného bydlení

Vstupní údaje: úvazky pracovníků v přímé péči, počet hodin přímé péče

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 35/65

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady od uživatelů = 110 Kč x počet hodin přímé péče

§ 44 Odlehčovací služby

Pobytové

Vstupní údaj: počet lůžek, počet specializovaných lůžek určených Pardubickým krajem pro péči o klienty s potřebou individualizované podpory

Celkové optimální náklady tvoří náklady na lůžko a náklady na specializované lůžko.

Náklady na lůžko = počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní, tj.

- a) počet lůžek x 1 320 Kč x 366 dní pro službu, která je součástí zařízení sociálních služeb dle § 34 písm. c)-g) s kapacitou nad 10 lůžek,
- b) počet lůžek x 1 980 Kč x 366 dní pro službu, která je součástí zařízení sociálních služeb dle § 34 písm. c)-g) s kapacitou do 10 lůžek včetně nebo která je poskytována samostatně.

Zvýšené náklady na specializovaná lůžka = Počet specializovaných lůžek x 620 000 Kč/rok

Vyrovnávací platba = celkové optimální náklady – úhrady od uživatelů – úhrady od zdravotních pojišťoven

Úhrady od uživatelů = 275 Kč za ubytování a stravu * počet dní * počet lůžek + 100 Kč za péči * počet dní * počet lůžek

Terénní a ambulantní

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 35/65

Vyrovnávací platba = celkové optimální náklady – úhrady od uživatelů – úhrady od zdravotních pojišťoven

Úhrady od uživatelů = 20 % celkových optimálních nákladů

§ 45 Centra denních služeb

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 40 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 40/60

Vyrovňovací platba = celkové optimální náklady – úhrady od uživatelů – úhrady od zdravotních pojišťoven

Úhrady od uživatelů = 20 % celkových optimálních nákladů

§ 46 Denní stacionáře

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 40 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní

obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 40/ 60

Vyrovňovací platba = celkové optimální náklady – úhrady od uživatelů – úhrady od zdravotních pojišťoven

Úhrady od uživatelů = 20 % celkových optimálních nákladů

§ 47 Týdenní stacionáře

Vstupní údaje k 30. 9. 2023:

Počet lůžek, Počet neobsazených lůžek, Počet lůžek objektu, Počet lůžek v transformovaném zařízení, Počet specializovaných lůžek určených Pardubickým krajem pro péči o klienty s potřebou individualizované podpory

Počet dnů provozu,

Počet uživatelů bez stupně závislosti, Počet uživatelů v I. stupni závislosti, Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti, Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně (přijatých v období od 1. 7. do 30. 9. 2023 včetně), velikost obce

Celkové optimální náklady = náklady na péči + zvýšené náklady na transformovaná lůžka + zvýšené náklady na specializovaná lůžka + náklady na provoz (zaokrouhleno nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x 375 000 x Počet dnů provozu / 366

Zvýšené náklady na transformovaná lůžka = 375 000 x počet dnů provozu / 366 x Počet lůžek v transformovaném zařízení x 0,2

Zvýšené náklady na specializovaná lůžka = Počet specializovaných lůžek x 620 000 Kč

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek objektu})} \times 273\,000 \times \text{Počet dnů provozu} / 366$

rozmezí minimálně 212 000 x Počet dnů provozu / 366 a maximálně 258 000 x Počet dnů provozu / 366)

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů v I., II., III. a IV. stupni závislosti

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = 325 Kč x Počet lůžek x Počet dnů provozu

Úhrady za péči od uživatelů v II. a vyšším stupni a uživatelů s žádostí o změnu včetně neobsazených lůžek = 330 Kč x (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x Počet dnů provozu

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,06

Podíl účelové dotace Pk na vyrovnávací platbě se sníží o procentní vyjádření provozních nákladů na uživatele bez přiznaného příspěvku na péči a v I. stupni závislosti nežádající o změnu PnP, kteří přesáhnou 20% podíl všech uživatelů služby včetně odpovídajícího podílu těchto klientů na úhradách od zdravotních pojišťoven tj. 94 % provozních nákladů na tyto klienty.

§ 48 Domovy pro osoby se zdravotním postižením

Vstupní údaje k 30. 9. 2023:

Počet lůžek služby celkem, počet neobsazených lůžek, počet lůžek poskytovatele na služby dle § 44, 48, 49 a 50 (součet lůžek poskytovatele u služeb dle § 44, 48, 49 a 50 zákona o soc. službách – maximálně 300

počet lůžek v transformovaném zařízení,

počet specializovaných lůžek určených Pardubickým krajem pro péči o klienty s potřebou individualizované podpory,

Počet dnů provozu

Počet uživatelů bez stupně závislosti, Počet uživatelů v I. stupni závislosti, Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti, Počet nezaopatřených dětí

velikost obce

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Zvýšené náklady na transformovaná lůžka + Zvýšené náklady na specializovaná lůžka + Náklady na provoz (zaokrouhлено nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek) x 375 000 x Počet dnů provozu / 366

Zvýšené náklady na transformovaná lůžka = 375 000 x počet lůžek v transformovaném zařízení x 0,2

Zvýšené náklady na specializovaná lůžka = počet specializovaných lůžek x 620 000 Kč

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek poskytovatele})} \times 273\,000 \times \text{Počet dnů provozu} / 366$
(rozmezí minimálně 212 000 x Počet dnů provozu / 366 a maximálně 258 000 x počet dnů provozu / 366)

Vyrovnávací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady uživatelů + Úhrady od uživatelů bez úhrad nezaopatřených dětí za bydlení a stravu - Úhrady zdravotní pojišťovny

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů v II., III. a IV. stupni závislosti

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = 325 Kč x Počet lůžek x Počet dnů provozu

Úhrady za péči od uživatelů v II. a vyšším stupni = (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek) x Počet dnů provozu x 430 Kč

Úhrady od uživatelů bez úhrad nezaopatřených dětí za bydlení a stravu = Počet nezaopatřených dětí x Počet dnů provozu x 325 Kč

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,05

Podíl účelové dotace Pk na vyrovnávací platbě se sníží o procentní vyjádření provozních nákladů na uživatele bez přiznaného příspěvku na péči a v I. stupni závislosti nežádající o změnu PnP, kteří přesáhnou 20% podíl všech uživatelů služby včetně odpovídajícího podílu těchto klientů na úhradách od zdravotních pojišťoven, tj. 95 % provozních nákladů na tyto klienty.

Pokud se **všechna** zařízení provozující službu nachází v malé obci nebo malých obcích, sníží se předpokládaný podíl obce na vyrovnávací platbě o čtyři procentní body a podíl MPSV na vyrovnávací platbě se navýší o čtyři procentní body. Za malou obec se považuje obec s maximálně 3000 obyvateli.

§ 49 Domovy pro seniory

Vstupní údaje k 30. 9. 2023:

Počet lůžek služby celkem, Počet neobsazených lůžek, počet lůžek poskytovatele na služby dle § 44, 48, 49 a 50 (součet lůžek poskytovatele u služeb dle § 44, 48, 49 a 50 zákona o soc. službách – maximálně 300

Počet lůžek v transformovaném zařízení,

Počet specializovaných lůžek určených Pardubickým krajem pro péči o klienty s potřebou individualizované podpory,

Počet dnů provozu,

Počet uživatelů bez stupně závislosti, Počet uživatelů v I. stupni závislosti, Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti, Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu (přijatých v období od 1. 7 do 30. 9. 2023 včetně),

Velikost obce

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Zvýšené náklady na transformovaná lůžka + Náklady na provoz (zaokrouhleno nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x 253 000 x Počet dnů provozu / 366

Zvýšené náklady na transformovaná lůžka = 253 000 x Počet lůžek v transformovaném zařízení x 0,2

Zvýšené náklady na specializovaná lůžka = Počet specializovaných lůžek x 620 000 Kč

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek poskytovatele})} \times 273\,000 \times \text{Počet dnů provozu} / 366$
rozmezí minimálně 212 000 x Počet dnů provozu / 366 a maximálně 258 000 x Počet dnů provozu / 366

Vyrovnávací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů v II., III. a IV. stupni a uživatelů s žádostí o změnu včetně neobsazených lůžek

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = 355 Kč x Počet lůžek x Počet dnů provozu

Úhrady za péči od uživatelů v II. a vyšším stupni a uživatelů s žádostí o změnu včetně neobsazených lůžek = 330 Kč x (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x Počet dnů provozu

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,08

Podíl účelové dotace Pk na vyrovnávací platbě se sníží o procentní vyjádření provozních nákladů na uživatele bez přiznaného příspěvku na péči a v I. stupni závislosti nežádající o změnu PnP, kteří přesáhnou 20% podíl všech uživatelů služby včetně odpovídajícího podílu těchto klientů na úhradách od zdravotních pojišťoven, tj. 92 % provozních nákladů těchto klientů.

Pokud se všechna zařízení provozující službu nachází v malé obci nebo malých obcích, sníží se předpokládaný podíl obce na vyrovnávací platbě o čtyři procentní body a podíl MPSV na vyrovnávací platbě se navýší o čtyři procentní body. Za malou obec se považuje obec s maximálně 3000 obyvateli.

§ 50 Domovy se zvláštním režimem

Vstupní údaje k 30. 9. 2023:

Počet lůžek služby celkem, Počet neobsazených lůžek; počet lůžek poskytovatele na služby dle § 44, 48, 49 a 50 (součet lůžek poskytovatele u služeb dle § 44, 48, 49 a 50 zákona o soc. službách – maximálně 300

Počet lůžek v transformovaném zařízení

Počet specializovaných lůžek určených Pardubickým krajem pro péči o klienty s potřebou individualizované podpory,

Počet dnů provozu,

Počet uživatelů bez stupně závislosti, Počet uživatelů v I. stupni závislosti, Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti, počet uživatelů (přijatých v období od 1. 7 do 30. 9. 2023 včetně) v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně a počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti se sníženou soběstačností z důvodu chronického duševního onemocnění jako je schizofrenie, schizofrenní poruchy a poruchy s bludy, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby (z okruhu SMI),

velikost obce

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Zvýšené náklady na transformovaná lůžka + Náklady na provoz (zaokrouhлено nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně a počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti se sníženou soběstačností z důvodu chronického duševního onemocnění jako je schizofrenie, schizofrenní poruchy a poruchy s bludy, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby tj. z okruhu SMI) x 336 000 x Počet dnů provozu / 366

Zvýšené náklady na transformovaná lůžka = 336 000 x Počet lůžek v transformovaném zařízení x 0,2

Zvýšené náklady na specializovaná lůžka = Počet specializovaných lůžek x 620 000 Kč

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek poskytovatele})} \times 273\,000 \times \text{Počet dnů provozu} / 366$
(rozmezí minimálně 212 000 x Počet dnů provozu / 366 a maximálně 258 000 x Počet dnů provozu / 366)

Vyrovnávací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů v II., III. a IV. stupni a uživatelů s žádostí o změnu, včetně neobsazených lůžek

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = 355 Kč x Počet lůžek x Počet dnů provozu

Úhrady za péči od uživatelů v II. a vyšším stupni a uživatelů s žádostí o změnu včetně neobsazených lůžek = 430 Kč x (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně a počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti se sníženou soběstačností z důvodu chronického duševního onemocnění jako je schizofrenie, schizofrenní poruchy a poruchy s bludy, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby tj. z okruhu SMI) x Počet dnů provozu

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,04

Podíl účelové dotace Pk na vyrovnávací platbě se sníží o procentní vyjádření provozních nákladů na uživatele bez přiznaného příspěvku na péči a v I. stupni závislosti nežádající o změnu PnP, kteří přesáhnou 20% podíl všech uživatelů služby včetně odpovídajícího podílu těchto klientů na úhradách od zdravotních pojišťoven tj. 96 % provozních nákladů těchto klientů.

Pokud se všechna zařízení provozující službu nachází v malé obci nebo malých obcích, sníží se předpokládaný podíl obce na vyrovnávací platbě o čtyři procentní body a podíl MPSV na vyrovnávací platbě se navýší o čtyři procentní body. Za malou obec se považuje obec s maximálně 3000 obyvateli.

§ 51 Chráněné bydlení

Vstupní údaje:

počet lůžek, počet lůžkodnů, plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ a pracovníků v sociálních službách na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky), provozních nákladů a provozních nákladů na bydlení.

Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách zaokr. na 10 nahoru

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách /1752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 35/65

Provozní náklady na bydlení

Počet lůžek x částka na lůžkodnů x počet dní = počet lůžkodnů x 77 000 /366

Vyrovnávací platba = Celkové optimální náklady - Úhrady od uživatelů – Úhrady od uživatelů za bydlení a stravu – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady od uživatelů = 100 Kč x počet hodin přímé péče

Úhrady od uživatelů za bydlení a stravu = 185 Kč x počet lůžkodnů

§ 52 SS v ZZ

Vstupní údaj k 30. 9. 2023:

Počet lůžek

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Náklady na provoz (zaokrouhлено nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (počet lůžek x částka na lůžkodenní 231 000 Kč /366) x počet dní provozu

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek poskytovatele})} \times 273000 \times \text{Počet dní provozu} / 366$
(rozmezí minimálně 212 000x Počet dnů / 366 a maximálně 258 000x Počet dnů /366)

Vyrovnávací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady uživatelů - Úhrady zdravotní pojišťovny

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů s PnP

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = 355 Kč x Počet lůžek x Počet dní provozu

Úhrady od uživatelů s PnP = 330 Kč x Počet lůžek x Počet dní provozu

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,08

§ 54 Raná péče

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních a pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

§ 55 Telefonická krizová pomoc

Vstupní údaj: podíl sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti a sociálních pracovníků na DPP

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 5 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Výpočet optimálních nákladů na službu tj. zajištění 24 hodinového provozu po celý rok dle poměru pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohody o pracovní činnosti resp. dohody o provedení práce.

Celkový přepočtený potřebný úvazek sociálních pracovníků = $(24 \cdot 366) / 1752 = 5,01$

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(přepočtený potřebný úvazek sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený potřebný úvazek sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(celkový přepočtený potřebný úvazek sociálních pracovníků x 5/95, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

§ 56 Tlumočnické služby

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

((Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti a přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

§ 57 Azylové domy

Vstupní údaj: počet lůžek

Výše optimálních nákladů je stanovena jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní, tj. počet lůžek x 517 Kč x počet dní u azylových domů pro rodiče a rodiny s dětmi a počet lůžek x 472 Kč x počet dní u azylových domů pro jednotlivce (osamělé muže a ženy), obojí zaokrouhleno na tisíce nahoru. Úhrady od uživatelů jsou stanoveny ve výši 15% celkových optimálních nákladů.

§ 58 Domy na půli cesty

Vstupní údaj: počet lůžek

Výše optimálních nákladů je stanoven jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní tj. počet lůžek x 735 Kč x počet dní, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Úhrady od uživatelů jsou stanoveny ve výši 10% celkových optimálních nákladů.

§ 59 Kontaktní centra

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 35/65

§ 60 Krizová pomoc

Ambulantní

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních a pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Pobyťová

Vstupní údaj: počet lůžek

Výše optimálních nákladů je stanoven jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní tj. počet lůžek x 684 Kč x 366 dní, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 60a Intervenční centra

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a

provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč))

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních a pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

§ 61 Nízkoprahová denní centra

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč) + (přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

§ 62 Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč))

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

§ 63 Noclehárny

Vstupní údaj: počet lůžek

Předpokládaná výše úhrad od uživatelů je stanovena ve výši 20 Kč za nocleh při 70% obloženosti (tj. počet lůžek * 366 * 0,7 * 20 Kč)

Výše optimálních nákladů je stanovena jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní tj. počet lůžek x 356 Kč x počet dní, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 64 Služby následné péče

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč) + (přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

§ 65 Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

§ 66 Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky přímé péče dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 35/65

§ 67 Sociálně terapeutické dílny

Vstupní údaje: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 35/65

§ 69 Terénní programy

terénní programy drogy

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 35/65

Terénní programy

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

§ 70 Sociální rehabilitace – osoby se ZP

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Pobyťová forma: úhrady od uživatelů jsou stanoveny ve stejném poměru, v jakém jsou uvedeny v žádosti o účelovou dotaci

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

§ 70 Sociální rehabilitace – osoby s duševním onemocněním

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Pobyťová forma: úhrady od uživatelů jsou stanoveny ve stejném poměru, v jakém jsou uvedeny v žádosti o účelovou dotaci

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických

pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

§ 70 Sociální rehabilitace - ústavní péče

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Pobyťová forma: úhrady od uživatelů jsou stanoveny ve stejném poměru, v jakém jsou uvedeny v žádosti o účelovou dotaci

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Výpočet fondu pracovní doby

Fond pracovní doby [hod/rok]

<u>2024</u>

Plný roční fond (bez svátků)	Odpočet			Krácený roční fond
	dovolená	nemoc	vzdělávání	
2026	200	40	24	1752