

STRAVENKOVÝ PAUŠÁL (SP)

ÚSC může poskytnout zaměstnancům peněžitý příspěvek na stravování dle zák. 586/1992 § 6 odst. 9 písm. b) v max. výši 70% horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin. Dle vyhlášky 467/2022 Sb. § 3 písm. a) pro rok 2023 činí tato horní hranice stravného 153,- Kč. **Maximální výše peněžitého příspěvku na stravování pro rok 2023 činí 107,10 Kč** (70% ze 153 Kč). Pokud by bylo zaměstnavatelem poskytnuto v rámci peněžitého příspěvku na stravování více, nebo by byl peněžitý příspěvek na stravování poskytnut ve dnech, ve kterých by na příspěvek zaměstn. neměl nárok, musely by být tyto částky stravenkového paušálu zaměstnanci zdaněny, včetně odvodů zdravotního a sociálního pojištění.

SP je nutné ustanovit v rámci vnitřích norem (směrnicí).

Poskytnutí SP zaměstnancům schvaluje rada obce a kde není rada, tak starosta. SP lze poskytnout i uvolněným zastupitelům, ale ten je potřeba schválit v ZO.

SP lze poskytovat přímo z rozpočtu obce (u obcí není povinnost zřizovat sociální fond).

Popis účetní operace		SÚ	AÚ	§	pol.	NZUZ	MD	D
1.	Předpis nároku SP zaměstnanců na daný měsíc v předpisu mezd	527	XXXX				15 000	
		331 (333)	XXXX					15 000
2.	Úhrada SP zaměstnanci v rámci výplaty mezd	331 (333)	XXXX				1 500	
		231	XXXX	*	5499			1 500

* při zatřídění výdajů stravenkového paušálu se použije příslušný § (u zaměstnanců zajišťující činnost místní správy § 6171 ,případně jiný "kmenový" §)

Účtování **SP** přes sociální fond je obdobné jako u účtování stravenek. V případě, že bude rozpočet částečně posílen úhradou ze sociálního fondu, bude se účtovat přes pol. 5499, případně přes konsolidační položky.