

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/23/20347
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací v roce 2023 na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů*,

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
adresa: Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Město Heřmanův Městec**
adresa: Havlíčkova 801, 538 03 Heřmanův Městec
IČ: 00270041
DIČ: CZ00270041
bankovní spojení: Česká národní banka
číslo účtu: 94-8510531/0710
zastoupený: **Ing. Alešem Jiroutkem, starostou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 5.4.2023 uzavřena smlouva č. OSV/23/20347 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu:* **minimálně 2 400 hodin přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu:* **nejsou**
- c) *Kapacita pobytových služeb dle § 48, 49, 50 a 52:* **neuvádí se**

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 736 000,00 Kč** (slovy: jeden milion sedm set třicet šest tisíc korun českých). Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti a účinnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran.
- 3) Je-li dodatek č. 1 uzavírán v listinné podobě, vyhotovuje se ve dvou stejnopisech s originálními podpisy smluvních stran, z nichž každá obdrží po jednom vyhotovení. V případě elektronické podoby dodatku se vyhotovuje v jednom elektronickém vyhotovení s připojenými digitálními podpisy obou smluvních stran, tj. podepsán způsobem, se kterým zvláštní právní předpis (zákon č. 297/2016 Sb., zákon č. 300/2008 Sb.) spojuje účinky vlastnoručního podpisu.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 5) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 19. 9. 2023 a schváleno usnesením Z/331/23.
- 6) Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady města Heřmanův Městec dne 18. 10. 2023 a schváleno usnesením č. R/2023/441(1).

V Pardubicích dne

V Heřmanově Městci dne

.....
JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

.....
Ing. Aleš Jiroutek
starosta

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Město Heřmanův Městec, ID 2242060

§ 40 pečovatelská služba

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ a podíl pracovníků v sociálních službách na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 35 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1 736 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti * 440 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce * 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách * 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) * 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) * 35/65

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích uvedených v registru

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích uvedených v registru

Obcí se rozumí územní celek ve smyslu § 1 zákona č. 128/2000 Sb., obecní zřízení, který je vymezen hranicí území obce. Obec může mít jedno nebo více katastrálních území a může se členit na části. Pro účely určení koeficientu dojezdnosti je za obec považováno vždy celé území obce, části obce (městské části místní části apod.) se nezohledňují. Žadatel je povinen uvádět pouze názvy obcí ve smyslu § 1 a § 27 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb.

Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 125 Kč/hod přímé péče.

Optimální varianta:

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (65 %) a podpory Pk z víceletého financování (10 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

Výpočet:

Vstupní údaje	
Počet hodin přímé péče	3 000
Poměr PSS na HPP a DPČ	100%
Poměr PSS na DPP	0%
Koeficient dojezdnosti	1,05
Počet hodin přímé péče poskytnutých bez úhrady	300
Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách (PSS)	1 276 000 Kč
<i>Potřebný fond pracovní doby PSS = počet hodin přímé péče / 0,6</i>	5 000
<i>Počet úvazků PSS, zaokr. na 0,05 nahoru = potřebný fond pracovní doby PSS / roční pracovní fond 1 736</i>	2,90
<i>Počet úvazků PSS na HPP a DPČ</i>	2,90
<i>Počet úvazků PSS na DPP</i>	0,00
<i>Počet úvazků PSS na HPP nebo DPČ * 440 000 Kč</i>	1 276 000 Kč
<i>Počet úvazků PSS na DPP * 334 000 Kč</i>	0 Kč
Mzdové náklady ostatních pracovníků = počet úvazků ostatních pracovníků * 571 000 Kč	571 000 Kč
<i>Počet úvazků ostatních pracovníků = počet úvazků PSS * 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru</i>	1,00
Provozní náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků) * 35/65	994 538 Kč
Optimální náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků + provozní náklady), zaokrouhleno	2 841 538 Kč
Navýšení celkových optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti, zaokrouhleno na 1 000 Kč	2 984 000 Kč
Úhrady od uživatelů = 125 * počet hodin přímé péče	375 000 Kč
Vyrovnávací platba = navýšené celkové optimální náklady - úhrady od uživatelů	2 609 000 Kč
Podíl financování Pk - účelová dotace	65%
Podíl financování Pk - programová dotace	0%
Ideální podíl financování Pk	65%
Optimální varianta financování služby = vyrovnávací platba * ideální podíl financování Pk	1 695 850 Kč
Částka dotace z víceletého financování	0 Kč
Počet hodin bezúhradové péče * 135 Kč (částka na hodinu přímé péče poskytované podle § 75 odst. 2 zákona č. 108/2006 Sb.)	40 500 Kč
Dotace MPSV ponížená o částku dotace z víceletého financování upravená v souladu s požadavkem organizace a po zaokrouhlení	1 736 000 Kč
Výše přiznané dotace v 1. kole	1 453 000 Kč
Navýšení dotace ve 2. kole	283 000 Kč
<i>Požadavek organizace</i>	1 800 000 Kč

