

Kritéria financování sociálních služeb pro rok 2022

Obsah

§ 37 Odborné sociální poradenství	3
§ 39 Osobní asistence.....	4
§ 40 Pečovatelská služba	4
§ 42 Průvodcovské a předčitatelské služby.....	5
§ 43 Podpora samostatného bydlení	6
§ 44 Odlehčovací služby	6
Pobytové.....	6
Terénní	7
Ambulantní.....	7
§ 45 Centra denních služeb.....	8
§ 46 Denní stacionáře	9
§ 47 Týdenní stacionáře	9
§ 48 Domovy pro osoby se zdravotním postižením	10
§ 49 Domovy pro seniory	11
§ 50 Domovy se zvláštním režimem	12
§ 51 Chráněné bydlení	13
§ 52 SS v ZZ.....	13
§ 54 Raná péče	14
§ 55 Telefonická krizová pomoc.....	14
§ 56 Tlumočnické služby	15
§ 57 Azylové domy	15

§ 58 Domy na půli cesty	15
§ 59 Kontaktní centra	16
§ 60 Krizová pomoc	16
Ambulantní	16
Pobytová	17
§ 60a Intervenční centra	17
§ 61 Nízkoprahová denní centra	18
§ 62 Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež	18
§ 63 Noclehárny	19
§ 64 Služby následné péče	19
§ 65 Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	20
§ 65 Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi - děti se zdravotním postižením	Chyba! Záložka není definována.
§ 66 Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením	20
§ 67 Sociálně terapeutické dílny	21
§ 69 Terénní programy	21
§ 70 Sociální rehabilitace – osoby se ZP a duševním onemocněním .	23
§ 70 Sociální rehabilitace - ústavní péče	24

Pardubický kraj stanovuje jednotkové vstupní údaje pro výpočet optimálních nákladů na službu a postup výpočtu těchto optimálních nákladů pro jednotlivé druhy sociálních služeb. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**. K této celkové vyrovnávací platbě jsou procentním podílem přiřazeny jednotlivé zdroje financování v poměru na základě svých priorit a historického vývoje. Základní vstupní sazby, výše úhrad a podíly zdrojů financování pro jednotlivé druhy sociálních služeb jsou uvedeny v Příloze č. 1 – Základní vstupní sazby pro jednotlivé druhy sociálních služeb, která tvoří nedílnou součást těchto Kritérií financování sociálních služeb.

Výpočet dále může být upraven tzv. redukčním koeficientem. Redukční koeficient je stanoven pro každý typ služby zvlášť a zohledňuje prioritu jednotlivých služeb a skutečný celkový objem finančních prostředků poskytnutých z MPSV.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (dříve MPSV) a podpory Pk z víceletého financování (dříve grant) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování a výsledná konečná výše navržené dotace je případně ponížena redukčním mechanismem a upravena v souladu s požadavkem organizace.

V případě, že vstupními údaji pro výpočet optimálních nákladů jsou úvazky pracovníků přímé péče, je celkový počet úvazků, použitý pro výpočet, sestaven v pořadí: úvazky sociálních pracovníků + úvazky pedagogických a odborných pracovníků + úvazky pracovníků v sociálních službách. Veškeré optimální náklady jsou zaokrouhleny na tisíce nahoru. Konečná výše dotace je zaokrouhlena na celé tisíce.

§ 37 Odborné sociální poradenství

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Max 3 úvazky

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

§ 39 Osobní asistence

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1752 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

§ 40 Pečovatelská služba

Vstupní údaje:

plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ a podíl pracovníků v sociálních službách na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků

(zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích uvedených v registru

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích uvedených v registru

Obcí se rozumí územní celek ve smyslu § 1 zákona č. 128/2000 Sb., obecní zřízení, který je vymezen hranicí území obce. Obec může mít jedno nebo více katastrálních území a může se členit na části. Pro účely určení koeficientu dojezdnosti je za obec považováno vždy celé území obce, části obce (městské části místní části apod.) se nezohledňují. Žadatel je povinen uvádět pouze názvy obcí ve smyslu § 1 a § 27 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb.

§ 42 Průvodcovské a předčitatelské služby

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a ostatních odborných

pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

§ 43 Podpora samostatného bydlení

Vstupní údaje: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

§ 44 Odlehčovací služby

Pobytové

Vstupní údaj: počet lůžek, počet specializovaných lůžek určených Pardubickým krajem pro péči o klienty s potřebou individualizované podpory

Celkové optimální náklady tvoří náklady na standardní lůžko a náklady na specializované lůžko

Výše optimálních nákladů na standardní lůžko je stanovena jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní, tj.

- a) počet lůžek x 1 200 Kč x 365 dní pro službu, která je součástí zařízení sociálních služeb dle § 34 písm. c)-g) s kapacitou nad 10 lůžek,
- b) počet lůžek x 1 800 Kč x 365 dní pro službu, která je součástí zařízení sociálních služeb dle § 34 písm. c)-g) s kapacitou do 10 lůžek včetně nebo která je poskytována samostatně.

Zvýšené náklady na specializovaná lůžka = Počet specializovaných lůžek x 542 960 Kč

Terénní

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 70 %. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,7 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách/ 1752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Ambulantní

Vstupní údaje: počet hodin provozní doby týdně, počet míst okamžité kapacity, počet uživatelů celkem, počet týdnů poskytování služby, počet měsíců poskytování služby

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí, kteří zajišťují službu v daném rozsahu; mzdových nákladů ostatních

pracovníků a provozních nákladů. Pk stanovil, že na 1 uživatele služby je potřeba 0,25 úvazku pracovníka v sociálních službách a 0,025 úvazku sociálního pracovníka. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin provozu ročně x počet míst okamžité kapacity = počet kapacitohodin ročně

Počet kapacitohodin ročně * 0,25 = počet hodin pracovního fondu pracovníků v sociálních službách

Počet hodin pracovního fondu ročně /1752 hodin (roční pracovní fond) = potřebný počet úvazků pracovníků v sociálních službách, zaokrouhleno na 0,05

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč

Mzdové náklady na sociálního pracovníka

Počet uživatelů služby celkem x 0,025 úvazku = potřebný úvazek sociálního pracovníka zaokr. na 0,25

Počet úvazků sociálního pracovníka x 571 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

§ 45 Centra denních služeb

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní

obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

§ 46 Denní stacionáře

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

§ 47 Týdenní stacionáře

Vstupní údaje k 30. 9. 2021:

Počet lůžek, Počet dnů provozu, Počet uživatelů bez stupně závislosti, Počet uživatelů v I. stupni závislosti, Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti, Počet neobsazených lůžek, Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně (přijatých v období od 1. 7 do 30. 9. 2021 včetně), Počet lůžek objektu

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Náklady na provoz (zaokrouhleno nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x 375 000 x Počet dnů provozu / 365

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek objektu})} \times 255\,420 \times \text{Počet dnů provozu} / 365$ (ale výsledek minimálně 198 000 x Počet dnů provozu / 365 a maximálně 242 000 x Počet dnů provozu / 365)

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů v I., II., III. a IV. stupni závislosti

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = 300 x Počet lůžek x Počet dnů provozu

Úhrady za péči od uživatelů v II. a vyšším stupni a uživatelů s žádostí o změnu včetně neobsazených lůžek = 330 x (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x Počet dnů provozu

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,06

Dotace Pk se sníží o 94% provozních nákladů na uživatele v 0. a I. stupni závislosti nežádajících o změnu PnP, kteří přesáhnou 20% podíl všech uživatelů služby. Předpokládá se, že tyto náklady budou financovány z jiných zdrojů.

§ 48 Domovy pro osoby se zdravotním postižením

Vstupní údaje k 30. 9. 2021:

Počet lůžek, Počet dnů provozu, Počet uživatelů bez stupně závislosti, Počet uživatelů v I. stupni závislosti, Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti, Počet neobsazených lůžek, Počet lůžek v transformovaném zařízení, Počet specializovaných lůžek určených Pardubickým krajem pro péči o klienty s potřebou individualizované podpory, Počet lůžek objektu

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Zvýšené náklady na transformovaná lůžka + Zvýšené náklady na specializovaná lůžka + Náklady na provoz (zaokrouhleno nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek) x 375 000 x Počet dnů provozu / 365

Zvýšené náklady na transformovaná lůžka = 375 000 x Počet lůžek v transformovaném zařízení x 0,2

Zvýšené náklady na specializovaná lůžka = Počet specializovaných lůžek x 542 960 Kč

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek objektu})} \times 255\,420 \times \text{Počet dnů provozu} / 365$ (ale výsledek minimálně 198 000 x Počet dnů provozu / 365 a maximálně 242 000 x Počet dnů provozu / 365)

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů v I., II., III. a IV. stupni závislosti

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = $300 \times \text{Počet lůžek} \times \text{Počet dnů provozu}$

Úhrady za péči od uživatelů v II. a vyšším stupni = $(\text{Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti} + \text{Počet neobsazených lůžek}) \times \text{Počet dnů provozu} \times 430$

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - (Celkové úhrady uživatelů - Úhrady od uživatelů bez úhrad nezaopatřených dětí za bydlení a stravu) - Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady od uživatelů bez úhrad nezaopatřených dětí za bydlení a stravu = $\text{Počet nezaopatřených dětí} \times \text{Počet dnů provozu} \times 300$

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady $\times 0,05$

Dotace Pk se sníží o 95% provozních nákladů na uživatele v 0. a I. stupni závislosti nežádajících o změnu PnP, kteří přesáhnou 20% podíl všech uživatelů služby. Předpokládá se, že tyto náklady budou financovány z jiných zdrojů.

Pokud se všechna zařízení provozující službu nachází v malé obci nebo malých obcích, sníží se předpokládaný podíl obce na vyrovnávací platbě o dva procentní body a podíl MPSV na vyrovnávací platbě se navýší o dva procentní body. Za malou obec se považuje obec s maximálně 3000 obyvateli.

§ 49 Domovy pro seniory

Vstupní údaje k 30. 9. 2021:

Počet lůžek, Počet dnů provozu, Počet uživatelů bez stupně závislosti, Počet uživatelů v I. stupni závislosti, Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti, Počet neobsazených lůžek, počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu (přijatých v období od 1. 7 do 30. 9. 2021 včetně), Počet lůžek v transformovaném zařízení, Počet lůžek objektu

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Zvýšené náklady na transformovaná lůžka + Náklady na provoz (zaokrouhleno nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = $(\text{Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti} + \text{Počet neobsazených lůžek} + \text{Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně}) \times 253\,000 \times \text{Počet dnů provozu} / 365$

Zvýšené náklady na transformovaná lůžka = $253\,000 \times \text{Počet lůžek v transformovaném zařízení} \times 0,2$

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka $\times$ Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek objektu})} \times 255\,420 \times \text{Počet dnů provozu} / 365$ (ale výsledek minimálně $198\,000 \times \text{Počet dnů provozu} / 365$ a maximálně $242\,000 \times \text{Počet dnů provozu} / 365$)

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů v II., III. a IV. stupni a uživatelů s žádostí o změnu včetně neobsazených lůžek

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = $330 \times \text{Počet lůžek} \times \text{Počet dnů provozu}$

Úhrady za péči od uživatelů v II. a vyšším stupni a uživatelů s žádostí o změnu včetně neobsazených lůžek = $330 \times (\text{Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti} + \text{Počet$

neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x Počet dnů provozu

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,08

Dotace Pk se sníží o 92% provozních nákladů na uživatele v 0. a I. stupni závislosti nežádajících o změnu PnP, kteří přesáhnou 20% podíl všech uživatelů služby. Předpokládá se, že tyto náklady budou financovány z jiných zdrojů.

Pokud se všechna zařízení provozující službu nachází v malé obci nebo malých obcích, sníží se předpokládaný podíl obce na vyrovnávací platbě o dva procentní body a podíl MPSV na vyrovnávací platbě se navýší o dva procentní body. Za malou obec se považuje obec s maximálně 3000 obyvateli.

§ 50 Domovy se zvláštním režimem

Vstupní údaje k 30. 9. 2021:

Počet lůžek, Počet dnů provozu, Počet uživatelů bez stupně závislosti, Počet uživatelů v I. stupni závislosti, Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti, Počet neobsazených lůžek, Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu (přijatých v období od 1. 7 do 30. 9. 2021 včetně), Počet lůžek v transformovaném zařízení, Počet lůžek objektu

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Zvýšené náklady na transformovaná lůžka + Náklady na provoz (zaokrouhleno nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x 336 000 x Počet dnů provozu / 365

Zvýšené náklady na transformovaná lůžka = 336 000 x Počet lůžek v transformovaném zařízení x 0,2

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek objektu})} \times 255\,420 \times \text{Počet dnů provozu} / 365$ (ale výsledek minimálně 198 000 x Počet dnů provozu / 365 a maximálně 242 000 x Počet dnů provozu / 365)

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů v II., III. a IV. stupni a uživatelů s žádostí o změnu, včetně neobsazených lůžek

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = 330 x Počet lůžek x Počet dnů provozu

Úhrady za péči od uživatelů v II. a vyšším stupni a uživatelů s žádostí o změnu včetně neobsazených lůžek = 430 x (Počet uživatelů ve II., III. nebo IV. stupni závislosti + Počet neobsazených lůžek + Počet uživatelů v I. stupni nebo bez stupně závislosti s žádostí o změnu stupně) x Počet dnů provozu

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady od uživatelů – Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,04

Dotace Pk se sníží o 96% provozních nákladů na uživatele v 0. a I. stupni závislosti nežádajících o změnu PnP, kteří přesáhnou 20% podíl všech uživatelů služby. Předpokládá se, že tyto náklady budou financovány z jiných zdrojů.

Pokud se všechna zařízení provozující službu nachází v malé obci nebo malých obcích, sníží se předpokládaný podíl obce na vyrovnávací platbě o dva procentní body a podíl MPSV na vyrovnávací platbě se navýší o dva procentní body. Za malou obec se považuje obec s maximálně 3000 obyvateli.

§ 51 Chráněné bydlení

Vstupní údaje:

počet lůžek, počet lůžkodnů, plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ a pracovníků v sociálních službách na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách zaokr. na 10 nahoru

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Provozní náklady na bydlení

Počet lůžek x částka na lůžkoden x počet dní = počet lůžkodnů x 70 000/365

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků, provozních nákladů a provozních nákladů na bydlení.

§ 52 SS v ZZ

Vstupní údaj k 30. 9. 2021:

Počet lůžek

Celkové optimální náklady = Náklady na péči + Náklady na provoz (zaokrouhleno nahoru na celé tisíce)

Náklady na péči = (počet lůžek x částka na lůžkoden 231 000 Kč / 365) x počet dní provozu

Náklady na provoz = Náklady na provoz jednoho lůžka x Počet lůžek

Náklady na provoz jednoho lůžka = $e^{(-0,001 \times \text{Počet lůžek})} \times 255\,420 \times \text{Počet dní provozu} / 365$ (ale výsledek minimálně 198 000 x Počet dnů / 365 a maximálně 242 000 x Počet dnů / 365)

Celkové úhrady od uživatelů = Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu + Úhrady za péči od uživatelů s PnP

Úhrady od uživatelů na bydlení a stravu = 330 x Počet lůžek x Počet dní provozu

Úhrady od uživatelů s PnP = 330 x Počet lůžek x Počet dní provozu

Vyrovňovací platba = Celkové optimální náklady - Celkové úhrady uživatelů - Úhrady zdravotní pojišťovny

Úhrady zdravotní pojišťovny = Celkové optimální náklady x 0,08

§ 54 Raná péče

Vstupní údaj: počet rodin v Pk

Výše celkových optimálních nákladů je stanovena jako počet rodin v Pardubickém kraji x částka na rodinu 58 000 Kč, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 55 Telefonická krizová pomoc

Vstupní údaj: podíl sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti a sociálních pracovníků na DPP

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 5 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 15 % na celkových nákladech.

Výpočet optimálních nákladů na službu tj. zajištění 24 hodinového provozu po celý rok dle poměru pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohody o pracovní činnosti resp. dohody o provedení práce.

Celkový přepočtený potřebný úvazek sociálních pracovníků = $(24 \times 365) / 1752 = 5,04$

Mzdové náklady:

(přepočtený potřebný úvazek sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený potřebný úvazek sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(celkový přepočtený potřebný úvazek sociálních pracovníků x 5/95, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 15/85

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 56 Tlumočnické služby

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

((Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti a přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 57 Azylové domy

Vstupní údaj: počet lůžek

Výše optimálních nákladů je stanovena jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní, tj. počet lůžek x 502 Kč x počet dní u azylových domů pro ženy a rodiny a počet lůžek x 458 Kč x počet dní u azylových domů pro muže, obojí zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 58 Domy na půli cesty

Vstupní údaj: počet lůžek

Výše optimálních nákladů je stanoven jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní tj. počet lůžek x 717 Kč x počet dní, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

§ 59 Kontaktní centra

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

§ 60 Krizová pomoc

Ambulantní

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618

000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč))

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních a pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Pobyťová

Vstupní údaj: počet lůžek

Výše optimálních nákladů je stanoven jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní tj. počet lůžek x 667 Kč x 365 dní, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 60a Intervenční centra

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč))

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních a pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 61 Nízkoprahová denní centra

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč) + (přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 62 Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč))

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 63 Noclehárny

Vstupní údaj: počet lůžek

Předpokládaná výše úhrad od uživatelů je stanovena ve výši 20 Kč za nocleh při 70% obloženosti (tj. počet lůžek * 365 * 0,7 * 20 Kč)

Výše optimálních nákladů je stanovena jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní tj. počet lůžek x 347 Kč x počet dní, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 64 Služby následné péče

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč) + (přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 65 Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru a **maximálně 3,0 úvazku**) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 66 Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky přímé péče dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 67 Sociálně terapeutické dílny

Vstupní údaje: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 69 Terénní programy

terénní programy drogy

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Terénní programy

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 70 Sociální rehabilitace – osoby se ZP

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 70 Sociální rehabilitace – osoby s duševním onemocněním

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti

x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

§ 70 Sociální rehabilitace - ústavní péče

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhleno na tisíce nahoru.

Výpočet fondu pracovní doby

Fond pracovní doby [hod/rok]

<u>2022</u>				
Plný roční fond (bez svátků)	Odpočet			Krácený roční fond
	dovolená	nemoc	vzdělávání	
2016	200	40	24	1 752