

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/18/20456 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
tel/fax: 466 026 113, 466 611 220
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: Město Proseč
adresa: náměstí Dr. Tošovského 18, 539 44 Proseč u Skutče
tel/fax: XXXXXXXXXX
IČ: 00270741
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna a. s.
číslo účtu: 1141642319/0800
zastoupený: **Bc. Janem Macháčkem, starostou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 18. 4. 2018 uzavřena smlouva č. OSV/18/20456 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek I., odst. 7 nově zní:
Sociální služba dle článku I. odst. 3 písm. a) této smlouvy bude poskytována v rozsahu:
a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 1 600 hodin přímé péče za kalendářní rok**
b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu*: nejsou
c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52*: neuvádí se

- 2) Článek II., odst. 2 nově zní:
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **812 000 Kč** (slovy: osm set dvanáct tisíc korun českých).
Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č.1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti a účinnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran.
- 3) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 5) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 16. 10. 2018 a schváleno usnesením Z/265/18.
- 6) Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady/Zastupitelstva obce dne 30.10.2018 a schváleno usnesením R/ZI 11/2018

V Pardubicích dne 19. 11. 2018



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V PROSEČI dne 13. 11. 2018



Bc. Jan Macháček
starosta *



Příloha č.1: Postup stanovení výše dotace
Město Proseč, ID 2689980

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků na HPP a DPČ a podíl pracovníků na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách
Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1736 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)
Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 350 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce x 275 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 460 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích uvedených v registru

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích uvedených v registru

Obcí se rozumí územní celek ve smyslu § 1 zákona č. 128/2000 Sb., obecní zřízení, který je vymezen hranicí území obce. Obec může mít jedno nebo více katastrálních území a může se členit na části. Pro účely určení koeficientu dojezdnosti je za obec považováno vždy celé území obce, části obce (městské části místní části apod.) se nezohledňují. Žadatel je povinen uvádět pouze názvy obcí ve smyslu § 1 a § 27 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb.

Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60 % po odečtení předpokládaných příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 60 Kč/hod přímé péče.

Celková výše dotace je stanovena na úrovni optimální varianty dotace, příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně:

Výše přiznané dotace v 1. kole: **735 000 Kč**

Vstupní údaje: 2 000 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 100 % a DPP 0 %; koeficient územní dojezdnosti 1,05

Mzdové náklady na pracovníky v soc. službách:

$2\,000/0,6 = 3\,333,333$ hodin – potřebný pracovní fond

$3\,333,333 / 1\,736 = 1,92$ zaokr. 1,95 - úvazku pracovníků v sociálních službách

$1,95 * 350\,000 = 682\,500$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků = $1,95 * 25/75 = 0,65$

$0,65 * 460\,000 = 299\,000$ Kč

Provozní náklady:

$(682\,500 + 299\,000) * 30/70 = 420\,643$ Kč

Optimální náklady:

$682\,500 + 299\,000 + 420\,643 = 1\,402\,143$ Kč

Navýšení celkových optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti

$1\,402\,143 * 1,05 = 1\,472\,250$ Kč zaokr. 1 473 000 Kč

Celkové optimální náklady: 1 473 000 Kč

Optimální varianta:

$0,6 * (1\,473\,000 - 60 * 2\,000) = 811\,800$ Kč zaokr. 812 000 Kč

Výše přiznané dotace ve 2. kole: přepočtená částka dotace ve 2. kole dotačního řízení
812 000 Kč - částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení 735 000 Kč = **77 000 Kč**

Dotace 2018 celkem (1. kolo + 2. kolo): 812 000 Kč